



FUSION & INNOVATION

 E-BUSINESS

企業理念

FUSION & INNOVATION 「融合と革新」輝く未来へ

日本のみならず、世界の市場・文化・技術を融合し、これまでにないイノベーションとそれらがもたらす新たな価値を創造します。そして、当社が目指すもの、それはクロスボーダーにビジネスを繋ぐ真の”オープンイノベーション”です。

事業内容

ITソリューション事業

お客様である企業に対して、「ソフトウェア開発サービス」や「ITインフラ構築サービス」を提供しています。長年のノウハウや人材リソースを幅広く活用した、IT領域での「ワンストップサービス」を実現させます。



エンタメ・スポーツ
WeShoW

観光・地方創生
QRHOTEL

外国人福利厚生
Benibox

自社製品サービス事業

コンテンツ業界向けのライブ配信ツール「WeShoW」や、観光業界に向けた「QRコンシェルジュシリーズ」といったSaaS製品を有しており、日本経済の発展に貢献しています。

企業情報

- 設立 2007年6月12日
- 資本金 8800万円（資本準備金含む）
- 代表取締役 花 東江
- 社員数 321名（2025年1月現在）
- 所在地 東京都港区虎ノ門1丁目17番1号
虎ノ門ヒルズビジネスタワー 5階





取引先

■ SIer様（一部抜粋）



■ ユーザー様



■ パートナー様



企業特長

成長性が高い

- ・創業から15年で売上高50億円を突破
- ・2名からスタートした従業員数は300名まで増員
- ・新しい事業に挑戦し続け、ポテンシャルが高い

多様性に溢れる

- ・日中文化が融合しているダイバーシティ環境
- ・社員の多様な個性やそれぞれのポテンシャルが発揮できるような研修、キャリア支援の提供

柔軟性に富む

- ・インバウンド需要や社会情勢に合わせて自社製品を生み出し、時代の変化に柔軟に対応できる
- ・社員の希望に最大限に応え、柔軟性に富んだ人員配置

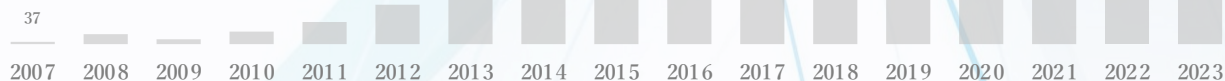
沿革

- 上場大手システムインテグレーター（SIer）と取引を始める

● 売上10億円を突破

● 売上50億円を突破

- システム開発を中心に、ITソリューション事業を開始



誕生期

成長期

転換期

売上高(単位：万円)





若手社員 インタビュー

目標を立てた上で、会社からサポートしてもらえるかどうかを見極めてください。

■イー・ビジネスに応募した理由は？

会社規模が大きく、日本のIT業界でしっかりとした基盤を築いている点や、積極的に様々な事業を立ち上げ、チャレンジしている点に魅力を感じました。また、中国人の社員が多く、母語でもコミュニケーションが取れるというのも応募した理由の一つです。

■現在の仕事内容は？

私は現在ServiceNowという、企業のITサービスを統合するクラウドプラットフォームを扱っており、2つのプロジェクトに参画しています。具体的には、金融関係のシステムの設計書、仕様書と手順書の作成、ServiceNowの機能に関する調査や、コーディングをしています。

■現在の職場の環境は？

現在はある大手SIer（システムインテグレーター）に常駐しているのですが、基本的に在宅のみの現場です。イー・ビジネスの先輩からオンラインで指導を受けながら作業に取り組んでいる状況です。また、お客様からも助言をいただくこともあり、ドキュメントの書き方など、丁寧に指導していただきます。入社してからの半年間は残業もなく、資格勉強に励む時間も確保できています。

■新卒としてイー・ビジネスに入社してよかったと思うことは？

大きく分けて二つあります。一つは、OJT（On the Job Training）研修が充実しているところです。指導者である先輩がとても丁寧にフォローしてくださるので、技術者として成長を早く実感できます。二つめは、上司から定期的なフォローや評価があり、成果や能力をしっかりと見てもらえるところです。

■仕事における現在の課題は？

お客様とのコミュニケーションをよりスムーズに取れるようになることです。大学院時代、カジュアルな語彙を中心に日本語を勉強してきたので、そのまま仕事で使うと違和感を与えてしまいます。ビジネス日本語を習得して、一日でも早く自然なコミュニケーションを身に付けたいと思います。

■今後のキャリアプランとライフプランは？

この3年間は現場でServiceNowをしっかりと勉強して、この分野のプロフェッショナルを目指していきます。その先の30代はプロジェクトのマネジメントができるようになりたいです。そして、プライベートも充実させて、東京で自分の家族とマイホームを持ちたいと考えています。

■就職活動中の皆さんに先輩としてのアドバイス

まず会社選びは、「その会社で何をしたいのか」をしっかりと考えた上で応募した方が良いでしょう。目標を立てた上で、その目標に向かって会社からサポートしてもらえるかどうかを見極めてください。それから、留学生の方へ向けたメッセージですが、日本語がとても大事だということを伝えたいです。日本で活躍するためには、日本人とのコミュニケーションが必須なので、学生の時から社会人でも通用できる日本語を意識すると良いと思います。



ZHOU JINGYANG
周 靖陽

1997年 中国四川省生まれ
2019年 南京理工大学卒業、来日
2023年 電気通信大学大学院卒業
イー・ビジネスに入社



若手社員 インタビュー

できることを続けるより、
新たなことにチャレンジする方が人生は楽しいです！

TOJYO ANNA
東條 杏奈

2000年4月 大阪府生まれ
2023年3月 関西外国語大学卒業
イー・ビジネスに入社

■イー・ビジネスへ応募した理由は？

応募理由は二つあります。一つはもともとIT業界で活躍したいと考えていました。ITはこれから様々な業界において必要不可欠になると思い、私自身も必要不可欠な人材になりたいと考えたためです。もう一つは、大学で英語と中国語を専門として勉強しており、少しでも中国と関わりが持てる環境で働きたいと思ったためです。

■現在の仕事内容と職場環境について教えてください。

現在はある大手SIerに常駐し、COBOLというプログラミング言語を使用し、金融関係のシステムの基本設計を書いています。入社してからの半年間は詳細設計からプログラミング、テストまで一通り体験しました。

職場は自宅から30分程度の現場で、毎日通勤しています。お客様と直接話す機会が多く、疑問点があればすぐに聞ける環境です。また、専門知識にも長けているため、どのような質問でわかりやすく丁寧に説明してくれます。それからチームプレーが必要とされる現場なので、コミュニケーションをしっかり行い、協力し合いながら働いています。

■プログラミングの知識はどのようにして身に付けたのですか。

入社するまではプログラミングの経験がほとんどなかったため、現場に入った当初は参考資料を読んで自学していました。しかし、自学だけでは限界があり、実際にプログラムを動かさないと理解できないということが分かりました。そのような中、業務のステップアップとして単体テストを任される機会がありました。テストのエラーを修正していくうちに、自学で身につけたプログラミングの知識も重なり、少しずつ理解を深めることができました。それと並行して、上司とマンツーマンでプログラミングの指導をいただく機会があり、自身のスキルアップに繋げることができました。

■入社から半年間の経験で、SEの仕事についてどう思いますか？

未経験での入社だったので最初は不安が大きかったです。しかし、実際に働いてプログラムに触れていると、漠然とした不安は無くなり、むしろ楽しいと思えるようになりました。現在はこの楽しさをモチベーションにして、勉強しながら少しずつ知識を広めていきたいです。

■仕事における現在の目標は？

この一年間で一人前のSEになることが目標です。入社して半年経った現在でも分からないことが多くあるため、上司に質問しながら業務を行っているのですが、今後は自分の担当している仕事は自分でやりきり、独り立ちしたSEになりたいです。

■就職活動中の皆さんに先輩としてのアドバイス

「挑戦を恐れない」ということです。IT業界への興味をお持ちなら、まずはIT業界へエントリーしてみましょう。ITに関する知識は後からついてきます。できることを続けるより、新たなことにチャレンジする方が人生は楽しいです。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



採用説明

採用説明会の申込フォームはこちら

- 開催日時 申込フォームからご確認ください
- 実施形式 オンライン
- 所要時間 1時間程度



URL



募集要項

- 職 種 総合職 ※入社後2年間は技術業務に従事予定
- 業務内容 システム開発、運用、保守などのITに関する業務
- 応募条件 【1】四年制大学卒業以上（文理不問） 【2】日本語能力試験N1相当
- 雇用形態 正社員（試用期間：3カ月）
- 給与条件 月 給 大学卒・大学院卒 250,000円～300,000円
固定残業手当 47,469円～ 55,063 円／30時間含む
賞 与 年2回（1月、7月）
昇 給 年1回
手 当 通勤手当、職能手当、時間外手当（超過分）
- 勤務地 本社またはプロジェクト先（首都圏）
- 就 業 9:30～18:30 ※プロジェクトにより異なる場合あり
- 休 日 土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇 他
- 年間休日 125日
- 研 修 新卒内定者フォロー研修
内容；IT基礎+社会人マナーなど 期間；最大6か月
- 福利厚生
保 険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
制 度 資格取得奨励制度、永年勤続表彰制度、優秀社員表彰制度 他
支 援 育児休業、介護休業制度、子の看護のための休暇
催 事 新入社員歓迎会、忘年会、各種サークル活動 他

お問い合わせ

経営管理部 採用担当

☎ 03-6809-3235

✉ saiyou@e-business.co.jp

<ホームページ>



<https://e-business.co.jp/>